



ข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหา

ผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมติคณะกรรมการนโยบายองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔” และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“องค์การ” หมายความว่า องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการนโยบาย” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“ประธานกรรมการนโยบาย” หมายความว่า ประธานกรรมการนโยบายองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“ผู้สมัคร” หมายความว่า ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“ผู้เสนอชื่อ” หมายความว่า องค์กรที่เป็นหน่วยงานรัฐ เอกชน องค์กรสาธารณะประโยชน์ หรือสถาบันวิชาการ ผู้เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพ

สาธารณสุขแห่งประเทศไทย การวินิจฉัยเกี่ยวกับปัญหาผู้เสนอชื่อให้อยู่ในการชี้ขาดของคณะกรรมการนโยบาย และถือเป็นที่สุด

“บุคคลผู้ถูกเสนอชื่อ” หมายความว่า บุคคลผู้ถูกเสนอชื่อโดยผู้เสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็น ผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“ผู้ได้รับการคัดเลือก” หมายความว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียง และแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

#### ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๑ คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๓๒ กำหนดว่า ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่องค์การได้เต็มเวลา และเป็นผู้นำและรับผิดชอบในการบริหาร กิจการขององค์การและการผลิตรายการตามนโยบายของคณะกรรมการนโยบายและต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๔.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๔.๑.๒ มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๔.๑.๓ มีความรู้ความเข้าใจและมีความเชี่ยวชาญหรือมีประสบการณ์ในกิจการ วิทยุกระจายเสียงกิจการวิทยุโทรทัศน์หรือการสื่อสารมวลชนหรือเผยแพร่รายการในระบบอื่นหรือเทคโนโลยี ทันสมัยอื่น

๔.๑.๔ ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๒) ไม่เป็นบุคคลที่เคยต้องคำพิพากษาให้จำคุกตั้งแต่สองปีขึ้นไป โดยได้พ้นโทษ มายังไม่ถึงห้าปี ในวันที่ได้รับการเสนอชื่อ เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือ รัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๔) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

(๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๔.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ พรรคการเมือง

๔.๑.๖ ไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างของ องค์การ หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับองค์การ

๔.๑.๗ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การ หรือในกิจการที่เป็นการ แข่งขันกับกิจการขององค์การ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่การเข้าบริหารหรือเข้าร่วมดำเนิน กิจการร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบาย หรือคณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ในการบริหารกิจการขององค์การ ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการนโยบาย

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์การหรือ กิจการ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารระดับสูงในหน่วยงานประเภทใดประเภทหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑.๑) เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐอื่นๆ โดยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้นเป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า ๓ ปี

(๑.๒) เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชนที่มีรายได้ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ล้านบาทต่อปี หรือมีพนักงานในองค์กรไม่ต่ำกว่า ๒๐๐ คน โดยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของ องค์กรนั้น เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า ๓ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

(๑.๓) เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารสถาบันวิชาการด้านสื่อสารมวลชนหรือนิติศาสตร์ โดยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดี เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า ๓ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ (๑) ต้องมีประสบการณ์ในการบริหารไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี โดยมี ผลสำเร็จในการบริหารงานเป็นที่ประจักษ์

(๓) มีความรู้ความเข้าใจเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพ สาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ เข้าใจภูมิทัศน์สื่อ ความเป็นสื่อสาธารณะ และมีประสบการณ์การ บริหารเชิงกลยุทธ์

ข้อ ๕ การรับสมัคร และเอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัครหรือบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อ

การสรรหาบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการให้กระทำโดยประกาศรับสมัครและ การเสนอชื่อ ทั้งนี้ในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหา จะต้องได้รับความยินยอมจากบุคคลนั้นด้วย

กำหนดการ วัน เวลา วิธีการสมัครและการเสนอชื่อ ให้เป็นไปตามประกาศของประธานกรรมการ สรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

- เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัครหรือเสนอชื่อ

๕.๑ ใบสมัครหรือใบคำขอเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหา ตามแบบขององค์การ ที่ผู้สมัครหรือผู้เสนอชื่อกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว พร้อมรูปถ่ายสีของผู้สมัครหรือบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อ หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันยื่นใบสมัคร

๕.๒ ประวัติการทำงานของผู้สมัครหรือบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อ

๕.๓ สำเนาหลักฐานการศึกษา และการฝึกอบรม

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหนังสือรับรองสถานภาพอื่นใดที่หน่วยงานของรัฐออกให้

๕.๕ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (กรณีชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

๕.๖ หลักฐานแสดงคุณสมบัติ ตามข้อ ๔.๒ (๑) หรือมีหนังสือรับรองจากต้นสังกัด หรือการรับรองจากต้นสังกัด หรือการรับรองตนเองตามแบบฟอร์มขององค์การ

๕.๗ ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบหรือประสบการณ์และความสำเร็จที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน และ/หรือ เป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม

๕.๘ เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวคิดเชิงกลยุทธ์ของผู้สมัครหรือบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อ ซึ่งแสดงถึงความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์และพันธกิจขององค์กรสื่อสารสาธารณะ การมีส่วนร่วม ความคิดสร้างสรรค์ ภาวะผู้นำและทักษะด้านการสื่อสาร รวมทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคม ตลอดจนการเสนอเป้าหมายในการนำองค์การให้บรรลุพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการบริหารจัดการองค์กรกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทยเป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๗ หน้า กระดาษพิมพ์ (A๔) ขนาดตัวอักษร TH Sarabun ๑๖

๕.๙ ให้ส่งใบสมัครหรือใบคำขอเสนอชื่อ พร้อมเอกสารหลักฐานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร (ในกรณีที่ส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ ให้ถือวันที่ลงประทับตราไปรษณีย์)

ผู้สมัครหรือบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อ ต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและลงลายมือชื่อรับรองเอกสารหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วนทุกหน้าตามจำนวนที่กำหนดในวันยื่นใบสมัคร

ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้สมัครหรือบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อ รายใดแสดงเอกสารหลักฐานคุณสมบัติ อย่างใดไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ผู้สมัครหรือบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อนั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

เอกสารในการสมัครคณะกรรมการสรรหาจะไม่ส่งคืน

ข้อ ๖ หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยความสะดวก

๖.๑ ผู้อำนวยความสะดวกมีหน้าที่รับผิดชอบและมีอำนาจตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๘

๖.๒ เป็นผู้นำและรับผิดชอบการบริหารกิจการขององค์การที่มีพนักงานประมาณ ๑,๐๐๐ คน และงบประมาณปีละ ๒,๐๐๐ ล้านบาท

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการนโยบายแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกทั้งหมด จำนวน ๙ คน ทำหน้าที่กลั่นกรองและสรรหาผู้สมัครหรือบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม และสมควรที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

เมื่อได้กรรมการสรรหาครบจำนวนแล้ว ให้กรรมการทั้งหมดประชุมร่วมกันเพื่อเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหา และให้พนักงานขององค์การจำนวน ๒ คน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๘ การประชุมคณะกรรมการสรรหา ต้องมีกรรมการสรรหามาร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่มาร่วมประชุม ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการกลั่นกรองคัดเลือกผู้สมัครหรือบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโดยมีขั้นตอน ดังนี้

๙.๑ ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติของผู้สมัครหรือบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อ อาจพิจารณาให้ผู้สมัครหรือบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจาในรอบสุดท้ายของการสรรหา เพื่อคัดเลือกให้เหลือผู้ที่เหมาะสมไม่น้อยกว่า ๒ คน และไม่เกิน ๕ คนพร้อมนำเสนอวิสัยทัศน์การ แสดงวิสัยทัศน์ และเหตุผลประกอบเสนอคณะกรรมการนโยบาย เพื่อพิจารณาภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ปิด การรับสมัคร

๙.๒ ให้ผู้สมัครหรือบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อที่ได้รับการคัดเลือกใน ข้อ ๙.๑ แสดงตัว และรับการสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยคณะกรรมการนโยบายร่วมกันพิจารณาผู้ได้รับการคัดเลือก ๑ คน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการคัดเลือกตามข้อ ๙.๑

ทั้งนี้ คณะกรรมการนโยบายสงวนสิทธิ์ในการที่จะยังไม่ดำเนินการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ในกรณีที่มีจำนวนผู้สมัครน้อยราย หรือในกรณีที่ได้มีการกลั่นกรองคัดเลือกแล้ว แต่ไม่มีผู้สมัคร รายใดมีคุณสมบัติที่เหมาะสม ให้การตัดสินใจของคณะกรรมการนโยบายเป็นที่สุด

๙.๓ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำเอกสารประกอบการเสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พร้อมประวัติและผลงาน เพื่อให้คณะกรรมการนโยบายพิจารณาแต่งตั้งภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่กระบวนการคัดเลือกตามข้อ ๙ แล้วเสร็จ

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่เป็นการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแทนบุคคลเดิมที่กำลังจะหมดวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ และดำเนินการให้แล้วเสร็จอย่างน้อย ๓๐ วันก่อนสิ้นสุดวาระ

ในกรณีที่ไม้อาจดำเนินการได้ด้วยเหตุใด ให้คณะกรรมการนโยบายแต่งตั้งกรรมการบริหารหรือพนักงานขององค์การคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วันนับแต่วันที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ เงื่อนไขการจ้าง

๑๒.๑ ผู้อำนวยการ มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๔ ปี

๑๒.๒ การจ้างตามสัญญาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๑๒.๓ การจ้างตามสัญญาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ มีระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน ๑๘๐ วันนับแต่วันทำสัญญา โดยให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

๑๒.๔ ในระหว่างการดำรงตำแหน่งให้ประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๑๓ อัตราค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดในสัญญาจ้าง โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และภาระของงาน

ข้อ ๑๔ ให้ประธานกรรมการนโยบายรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์เจิมศักดิ์ ปิ่นทอง)

ประธานกรรมการนโยบาย

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย